



Sello de Empresa Saludable

Sistema de gestión
para lograr el bienestar biopsicosocial
de las personas que trabajan en la organización

PRECEDENTES



La relación entre las organizaciones y sus empleados y empleadas está avanzando hacia un nuevo paradigma donde los valores éticos, la importancia del medio ambiente y el beneficio económico forman una triarquía indisoluble en el futuro del tejido empresarial.

Esto implica desarrollar un nuevo modelo relacional entre la empresa y las personas que trabajan y conviven en ella. Cuanto mayor es el bienestar biopsicosocial de estas, mayor acaba siendo su rendimiento y el beneficio final de la empresa.

En 2010, se crea el Modelo de Entornos Laborales Saludables, con el objetivo de servir de guía a las empresas para potenciar la salud, seguridad y bienestar de los colaboradores.

A partir de este modelo, se desarrollan diferentes programas que mantienen un mismo objetivo: priorizar y abordar de manera integral el bienestar organizacional.



Una empresa saludable es aquella que implementa acciones que están centradas en la seguridad de sus trabajadores y en la mejora de la salud y el bienestar de los mismos.



Aplica un modelo que **NO** se centra únicamente en el ambiente del entorno laboral (riesgos laborales físicos, químicos, biológicos o ergonómicos), sino que apuesta por un modelo integral de prevención de la salud que integra:

- hábitos de vida saludable
- factores psicosociales
- liderazgo
- pertenencia
- participación



Dispone de un sistema de gestión, homologable, que ayuda a lograr la seguridad y el bienestar biopsicosocial de las personas que trabajan en la organización.

**¿QUÉ ES
LA EMPRESA
SALUDABLE?**

BENEFICIOS DE LA EMPRESA SALUDABLE

- ↓ Menor índice de **ausencias** o **absentismo** laboral
- ↑ Mejora índices de **salud**
- ↓ Disminución de **riesgos**
- ↑ Aumento del rendimiento y de la **productividad**
- ↓ Menor **rotación** de personal
- ↑ Mayor **retención del talento**
- ↑ Mejora de **marca**, imagen corporativa y percepción de la empresa
- ↑ Aumento de la **motivación, compromiso y creatividad**
- ↑ Progreso del **clima laboral** y de las relaciones interpersonales
- ↑ Ventaja **competitiva** frente a otras organizaciones



70% empleados inscritos en programas de bienestar se sienten más satisfechos



82% empresas aseguran que el bienestar de los empleados es importante y prioritario



87% De las empresas afirman que tienen al menos una iniciativa en marcha



Solo el 24% de empresas integra plenamente el bienestar en su estrategia corporativa

VALORES PARA LA DECLARACIÓN ESG DE UNA EMPRESA SALUDABLE



- Garantiza una vida saludable y promueve el bienestar para todos y todas y en todas las edades



- Promueve la igualdad entre los géneros y empoderar a las mujeres



- Fometa el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



- Desarrolla infraestructuras resilientes, promueve la industrialización inclusiva y sostenible y fomenta la innovación



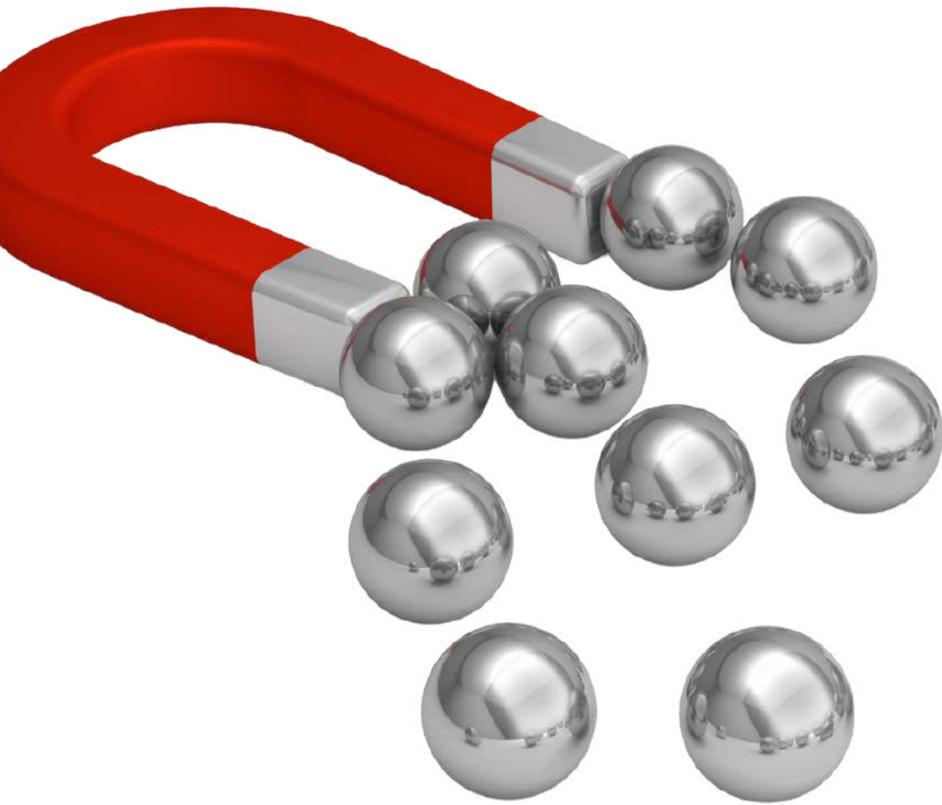
- Garantiza las pautas de consumo y de producción sostenible

EN LÍNEA
CON LOS ODS
DE LA ONU

SELLO DE EMPRESA SALUDABLE

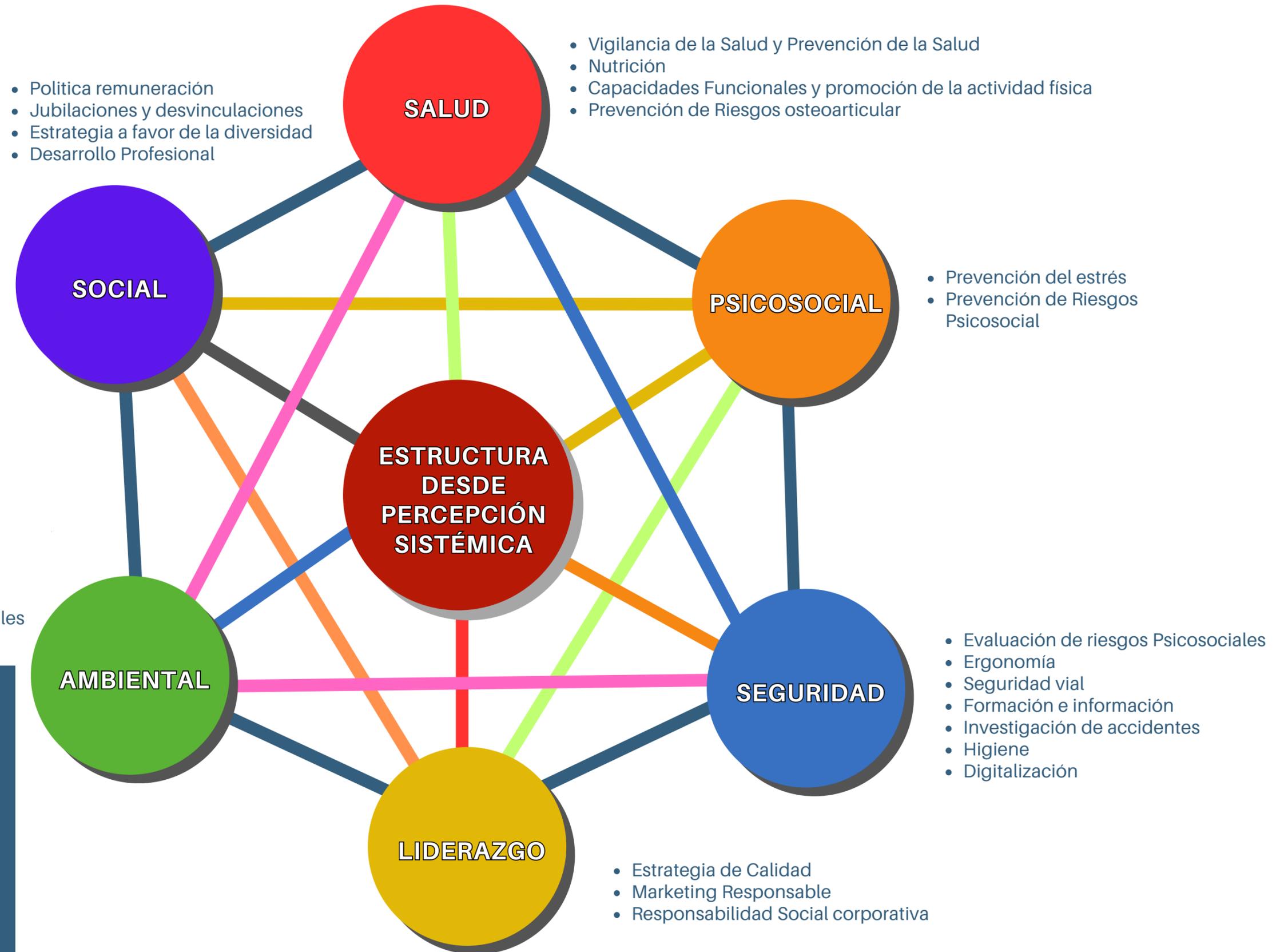
- El modelo del Sello de Empresa Saludable de gestión para conseguir ser una empresa saludable propone una intervención inclusiva, que tiene en consideración las necesidades de los trabajadores y de la organización, en seis ámbitos y desde una perspectiva sistémica.
- Las personas son el eje central de las acciones dirigidas a facilitar un entorno saludable y sensibilizando con hábitos de vida saludables para obtener beneficios comunes tanto para la empresa como para sus colaboradores.
- El Modelo del Sello de Empresa Saludable es un sistema aplicable a todo tipo y tamaño de organizaciones y se ajusta a las condiciones específicas de cada empresa.





- Políticas mediambientales

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN





PROCESO DE TRABAJO

1

Diagnóstico y diseño



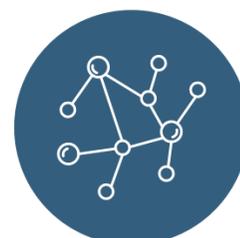
- Análisis del contexto
- Recogida de documentación
- Planificación y entrevistas

- Análisis DAFO
- Propuestas de acción

- Diseño del Proyecto: estrategia, sistema e indicadores

2

Implementación del proyecto



- Diseño de actividades y acciones

- Puesta en marcha de las acciones previstas

- Seguimiento, evaluación y mejora continua

3

Certificación

60%



- Sello de Empresa Saludable

Auditoría

**Aprobación
y nivel
conseguido**

**Certificación
SELLO DE
EMPRESA
SALUDABLE**

**Informe
y seguimiento**

1

2

3

4

**FASES
DE
CERTIFICACIÓN**

UNA INICIATIVA DE



alianzadelseguro.org

CON LA COLABORACIÓN DE



info@genesisconsulting.es

genesisconsulting.es

